



b.tu

Brandenburgische
Technische Universität
Cottbus

In Vielfalt zum Erfolg – Einführung von Diversity Management für die Belegschaft der BTU Cottbus

im Rahmen des Projekts „Vorteil Vielfalt – Zukunft für
Brandenburg“ in Trägerschaft der
Integrationsbeauftragten des Landes Brandenburg

Dipl. Päd. Birgit Hendrichke

Diversity Projekt Anliegen

- Etablierung von DM als Führungsansatz
- BTUC als moderne Führungskräftechmiede
- Erhöhte Attraktivität der BTUC als Arbeitgeber
- Wertschätzender Umgang mit Vielfalt am Arbeitsplatz

Diversity Projekt Ziele

Kurzfristig

- Sensibilisierung gegenüber Diversity und Inter-Kulturalität
- positive Bewertung von Vielfalt
- Abbau von Barrieren zwischen den verschiedenen Personengruppen
- Darstellung der gewonnenen Erkenntnisse in Diversity Themengruppen und in der Öffentlichkeit

Mittelfristig:

- Interkultureller Dialog
- Diversity Management als Qualitätsstandard für Führungskompetenz

Diversity Projekt Ziele

Langfristig

- Wertschätzung und bewusste Nutzung von Vielfalt in interkulturellen Teams
- Beförderung der Entwicklung von Führungskräften und Unternehmerpersönlichkeiten
- die Cottbuser Universität als europäische Führungskräfte schmiede
- Aufbau einer anerkannten weltoffenen innovativen Universität im interkulturellen Schnittpunkt Mitteleuropas
- Image und Attraktivität der BTU für Studienbewerber(innen), Lehrende, externe Kunden und Arbeitgeber

Diversity Projekt

Laufzeit des Projektes

Juni 2009- Juni 2010

Projekt Team

Birgit Hendrichke, Vyacheslav Afanasyev, Ines Golombek/André Krämer

Diversity Kuratorium

12 Mitglieder (Hochschulleitung, Professoren, Mitarbeiter, Studierende)

Projekt Beratung/ Trainer

Elke Koll, Volker Ostler

Diversity Poster & T-Shirt

WE NEED YOU FOR BTU
VIELFALT ALS CHANCE



MEN



WOMEN



PIRATES



ACROBATS



GIANTS



ANDROIDS



ALIENS



NINJAS



GAMERS



GANGSTAS



INVISIBLE MEN



ZOMBIES

DIVERSITY



Diversity Kick-Off: Diversity Café



„We need YOU for BTU – Vielfalt an der Uni“ Diversity Cafe im Foyer des Audimax:

15.30 Uhr

- Die Regenbogenfahne – gehisst und vergessen?
- Frauen an der BTU – die Zukunft ist weiblich und bunt

16.00 Uhr

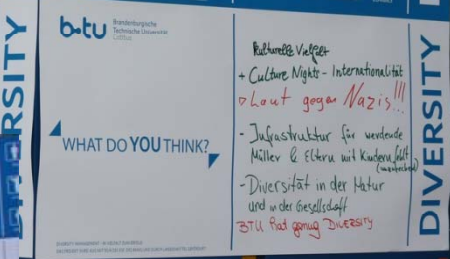
- Ausländische Mitstudierende – Unsere Kunden, unsere Existenz?
- K(l)eine Geheimnisse: Vielfalt und Integration im Land Brandenburg, das Büro der Integrationsbeauftragten im Gespräch

16.30 Uhr

- Globale Krise oder globale Chance – wie muss Führung aussehen?
- Die Zukunft ist bunt – Leit- oder Leid-Bild der BTU



Diversity Kick-Off Glücksrad



Diversity Projekt Aktivitäten

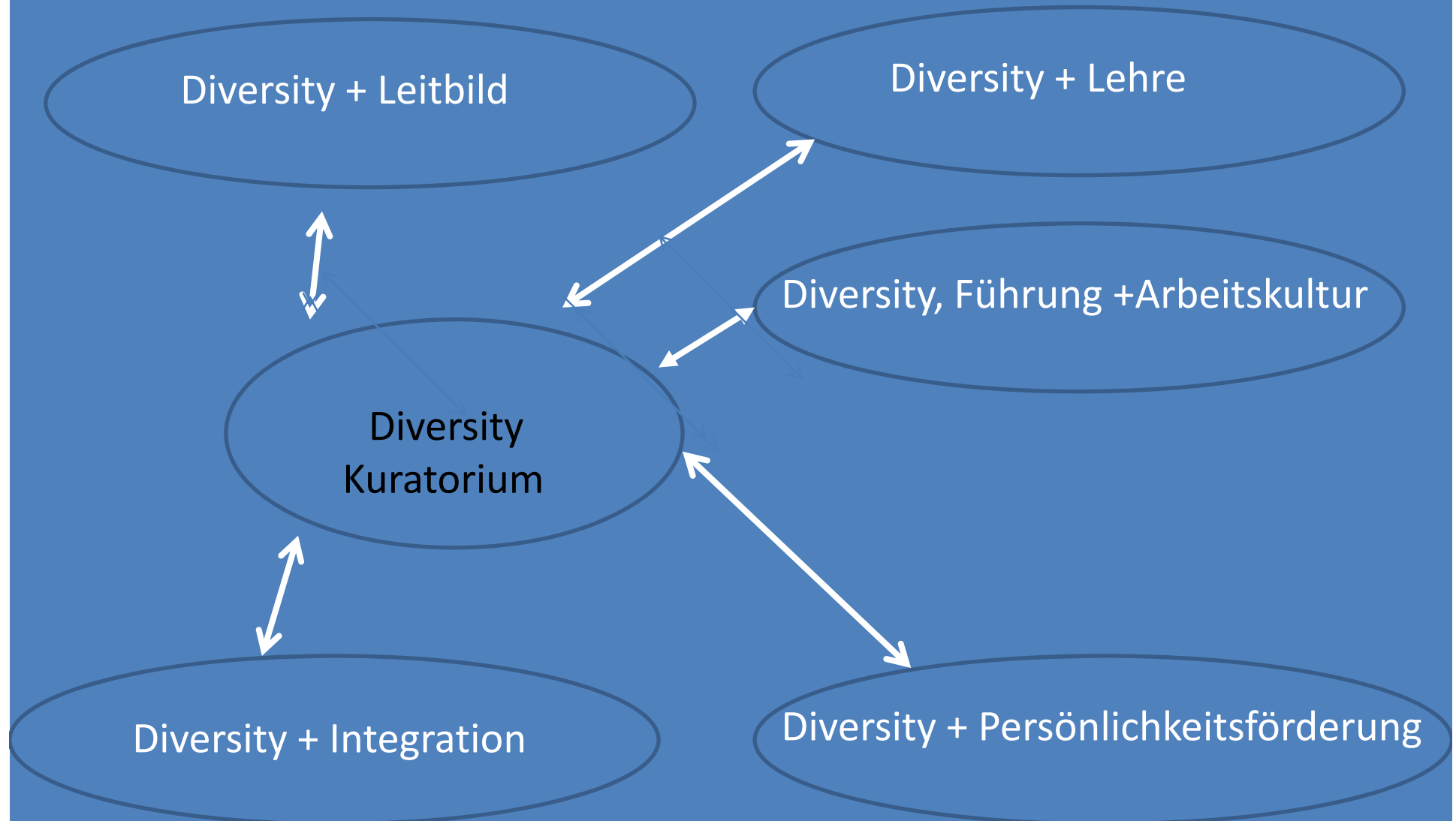
- Kick-off-Veranstaltung am 11.06.09 - Dies Academicus
- Diversity Scanner als Bestandsaufnahme
- Sensibilisierungstrainings
- Kuratoriumssitzungen
- Ringvorlesung Diversity
- Einbindung von Gästen aus Best Practice DM-Projekten
- Arbeit in 5 Diversity Fokusgruppen
- Marketing und Öffentlichkeitsarbeit
- Diversity Homepage
- Diversity Blog/Twitter

Diversity Ringvorlesung

Themen:

- Diversity Management – Der Weg zu mehr Moral
- Vorteil Vielfalt – Integration im Land Brandenburg
- Gender und Diversity, Führungskunst Wertschätzung
- Synergie der Vielfalt - der interkulturelle Dialog
- Diversity Management – Hochschule und Vielfalt
- Diversity Management in der Organisation –
Science Fiction oder Krimi ?
- **Termine:**
14.10.2009 18.11.2009 13.01.2010 17.02.2010 14.04.2010
jeweils 16.00 – 17.30 Uhr im AUDIMAX der BTU

Fokus Gruppen



Herzlichen Dank für Ihr Interesse! 😊

Birgit Hendrichke,
BTU Cottbus, Projektleiterin Diversity Management,
Leiterin Zentralstelle für Weiterbildung,
Erich-Weinert Straße 1, 03046 Cottbus
Tel. 0355-693616

E-mail: diversity@tu-cottbus.de

WEB: www.tu-cottbus.de/diversity

